

Skatteetatens endrings- og innføringsmetode

Siri Willadssen

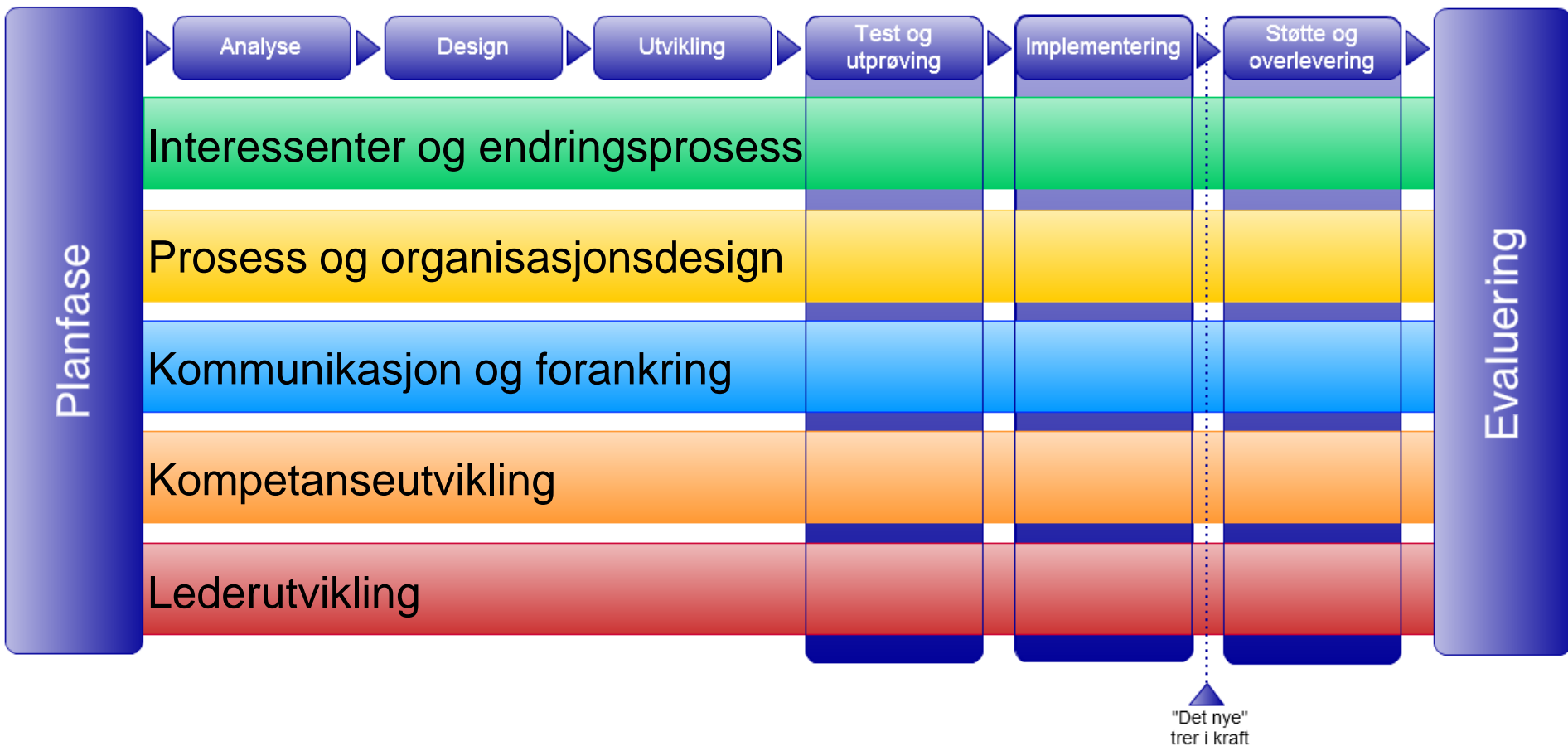


Skatteetaten





Skatteetatens endrings- og innføringsmetode





Arbeidsstrømmer

Interessenter og endringsprosess



Prosess og organisasjonsdesign



Kompetanseutvikling



Lederutvikling



Kommunikasjon og forankring



Gjennomføring av open space



Skatteetaten



Open space prinsipper

Formål: Selve diskusjonen

Open space har fire prinsipper

- Det som skjer er det eneste som kunne ha skjedd
- Den plasseringen som er er den rette
- De som kommer er de rette deltakerne
- Diskusjonen varer så lenge den varer

Loven om to



Organisering av open space

| Tema | Ansvarlig | Rom |
|----------------------------------|--|-------------|
| Prosess og organisasjonsdesign | Elin Bekkelund | Auditoriet |
| Kommunikasjon og forankring | Karianne Brevik | Opal |
| Interessenter og endringsprosess | John Arild Jørgensen Anne-Lise Hauge-Nilsen | Rubin |
| Kompetanseutvikling | Kristin Vold | Styrerommet |
| Lederutvikling | Elisabeth Mjelstad Helga Sigurbjarnardottir | Diamant |



Møterom i 2 etg

